



ROMANIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA MOLDOVIȚA

Str.Principală, nr.421, cod poștal 727.385
Tel/fax: 0230/336.190 & 0230/336.115
e-mail: primaria.moldovita@yahoo.com

PRIMAR

ANEXĂ

la Dispoziția nr.29 din 06.03.2025

ANUNȚ

COMUNA MOLDOVIȚA cu sediul în comuna Moldovița, sat Moldovița, str.Principală, nr.421, județul Suceava, CIF 4326671, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractuale de execuție vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile OUG nr. 156/30.12.2024, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: șofer

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție contractuală de execuție

COMPARTIMENT: Compartiment gospodărire comună, piață, salubritate

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: muncitor necalificat

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție contractuală de execuție

COMPARTIMENT: Compartiment gospodărire comună, piață, salubritate

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: muncitor necalificat

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție contractuală de execuție

COMPARTIMENT: Compartiment gospodărire comună, piață, salubritate

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: șofer PSI

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție contractuală de execuție

COMPARTIMENT: Compartiment administrație și situație de urgență

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art.15 la H.G. nr.1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art.15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1336/28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35 alin.(1) lit.h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

Pentru posturile de muncitori necalificați:

- Studii: gimnaziale;
- Specializări: nu este cazul;
- Vechimea în muncă: nu este cazul

Pentru postul de sofer:

- studii gimnaziale/școala profesională;
- permis de conducere categoria B, C+E și D;
- calificare profesională: mașinist la mașini pentru terasamente;
- vechimea în muncă: nu este cazul

Pentru postul de sofer PSI:

- studii gimnaziale/școala profesională;
- permis de conducere categoria B, C+E și D;
- vechimea în muncă: nu este cazul

Pentru înscrierea la concurs/examen, candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr.2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de naștere, de căsătorie(dacă este cazul) sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copia permisului de conducere și copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

**CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA
SEDIUL INSTITUTIEI:**

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	07.03.2025
2.	Data limită pentru depunerea dosarelor de participare la concurs/examen la adresa: comuna Moldovița, sat Moldovița, str.Principală, nr.421, județul Suceava, județul Suceava, până la data de:	21.03.2025, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs/examen	25.03.2025, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	26.03.2025, ora 15.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	27.03.2025, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	28.03.2025, ora 15.00
7.	Susținerea probei scrise pt. șoferi (proba unică)	31.03.2025, ora 09.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	31.03.2025, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	01.04.2025, ora 10.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	01.04.2025, ora 15.00
11.	Susținerea probei practice pt. muncitori (probă unică)	31.03.2025, ora 09.00
12.	Afișarea rezultatului probei practice	31.03.2025, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei practice	01.04.2025, ora 10.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	01.04.2025, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	01.04.2025, ora 15.30

BIBLIOGRAFIA

la concursul/examen organizat în vederea ocupării posturilor vacante de șoferi

- Constituția României: Principii generale; Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale; Autoritățile publice: Administrația publică locală;
- Codul muncii: Specificul dreptului muncii ca ramură a dreptului. Noțiune și obiect. Izvoarele dreptului muncii. Contractul individual de muncă. Definiție. Durată. Trăsături. Condiții de formă. Conținut. Încheierea contractului individual de muncă. Modificarea contractului individual de muncă. Suspendarea contractului individual de muncă. Încetarea contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară. Răspunderea patrimonială. Salarizarea. Timpul de muncă și timpul de odihnă;
- Normele specifice de Securitate a muncii pentru transporturi rutiere, aprobat prin Ordinul nr.355/1995;
- O.U.G. nr.195/2002, republicată, privind circulația pe drumurile publice;
- O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: Partea I, Partea a III-a, Partea a VI-a: Titlul I și III;
- LEGEA Nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor.
- LEGEA nr.101/2006 a serviciului de salubritate a localităților.
-

TEMATICA

- bibliografia va fi studiată integral;

Notă: Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografia stabilită pentru concurs/examen, inclusiv republicările, modificările și completările acestora.

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării posturilor vacante de muncitori necalificați

- Constituția României;
- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, actualizată, cu modificările și completările ulterioare – Capitolul II – Domeniu de aplicare și Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 307/2006 referitoare la apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Sănătății nr. 119/2014, pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, Capitolul V – Norme de igienă referitoare la colectarea, îndepărtarea și neutralizarea deșeurilor solide, Capitolul VI – Norme de igienă pentru unitățile de folosință publică;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

TEMATICA

- Principalele drepturi și obligații ale salariatului;
- Timpul de muncă și timpul de odihnă;
- Drepturi și obligații ale personalului contractual din administrația publică precum și răspunderea acestuia;
- Obligațiile lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă;
- Noțiuni fundamentale de igienă;
- Metode de dezinfecție și dezinsecție;

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website: comunamoldovita.ro persoană de contact: Boșutar Alin, funcția: primar, având numărul de telefon 0750761190.

